



# 世界の ミカタタイムズ



発行：学校から世界のミカタを考える会

地球上には、雨でよろこぶ生き物もたくさんいるんだよ。

## 組織と組織、人と人が共働する為に必要なこと

「地球市民どんたく」をご存知でしょうか？

福岡都市圏のNGO、NPOで構成されている実行委員会が運営する、国際協力の祭典で今年度で20年を迎える歴史のある事業です。規模は全然違いますが東京のグローバルフェスタ、関西のワンワールドフェスティバルの九州版と思っていただければいいです。

単刀直入に言うと、この「地球市民どんたく」には、課題が山積みです。

それらの課題解決をしようじゃないかと、当会の関係者が実に3名も役員として昨年度から関わらせていただいているのですが、ようやく課題の根っこが見えてきました。

それは、関係者全体の当事者意識の低さです。

この場合の当事者意識というのは、それぞれが主体的にイベントを支えるんだ、より良い企画にするんだという意識を持っているか持っていないかです。

自主事業やったら必要ないんです。なぜかというと嫌でも当事者だからです。しかし、共働で作るイベントの場合はどうでしょう。各々が誰かが動くのを待っている状態では、まともな仕事ができないのは自明でしょう。

そして、自分が関わっていないので、そこに責任を感じない。そして、責任を感じないから何か起きたときには「誰かの責任」にしてしまう。

共働に必要なものとは何か。

それは、各々がしっかり自分の最低限の責任を果たすことと、プラスαで全体のために主体的に何ができるかではないでしょうか？

今年度も地球市民どんたくに向けての打ち合わせが始まりました。

関わるからには価値のある活動をしたいので、できる限りの改革をしていきます。

手始めに、やる気のない人や団体に注力するのは辞めます。そして、やる気のある人や団体の力を最大化したいと思います。関心のある方はご連絡ください。

より良い社会を作るために、一緒に頑張りましょう。

育休と一ちゃん、「社会のミカタ」を語る！

第二話：ジェンダーってナンダー？

どーも！育児休業中のと一ちゃん（36歳）です。  
 今回はジェンダーのことを考えたいと思います。  
 ところで、ジェンダーってご存知ですか？知ってるようで聞かれると今ひとつしっくりこなかったのやほーで検索してみました。  
 ・生物学的な男女の違い→セックス  
 ・社会的、文化的に形成された男女の違い→ジェンダー  
 具体例をあげてみます。妊娠や出産を女性がするのは「セックス」、育児は女性の仕事という考えは「ジェンダー」といえます。  
 ここ最近、ジェンダーについて考える機会が多くありました。  
 相撲の「女人禁制」は文化か差別かという話題。甲子園で練習に参加した女子マネージャーが注意されたのも記憶に新しいですね。  
 他にも、女性専用車両やレディースデイはあるのに男性はない。徴兵はほとんどの国で男性にのみ課せられる。世界遺産に登録された沖ノ島の「女人禁制」はどう理解すればいいのか。女系天皇は認めるべきか…などなど挙げだすとときりがありません。  
 そんなことを考えて生活をしていたら、「LGBT温泉会議in別府」が開催されたと言う話を耳にしました。LGBT当事者と非当事者が混ざって、タオル一枚で温泉に入りながら互いに悩みを打ち明けて、相手を理解しようと話し合いをしたようです。  
 一方的な価値観の押し付けじゃ解決できないんですね。  
 多様性が尊重される社会では互いが歩み寄りながら価値観を創造していく合意形成のプロセスが大切なんです。  
 学校でも制服をスカートかパンツかを選べるところが少しずつ増えてきています。その際も大人が一方的に決定し、教えようとするのではなく、子どもたちと一緒に考えていくことが大切です。  
 ジェンダーは生まれ持ったものではなく、私たちが後から作り上げたものです。もし、それが問題を抱えてるのであれば、自分たちの力で解決をしたいですね。

ユネスコ 無形文化遺産  
 2つのキムチバブリ  
 ミカタマンガ



先月とりあげたSDGs研修に参加するにあたって、私たちの大切にしている価値観についてメンバーで整理し直しましたのでご紹介します。

VALUE

- ・ 正解はない
- ・ (内部の) 価値観を疑い続ける、
- ・ (外部の) 価値観を揺さぶり続ける
- ・ 楽しいと思えることをする
- ・ 教えるより、気づかせる、共に考える (話すより、話させる、対話をする)
- ・ 理想の追及より、現場の役に立つ活動をする
- ・ 誰も取り残さない



上のQRコードからサイトに飛べますよ。  
 バックナンバーも読めるので、ぜひ訪問してね！